Затверджено

Наказ Державної інспекції енергетичного нагляду України

11.10.2019 року № 93

**УМОВИ
проведення конкурсу на посаду головного спеціаліста відділу**

**роботи з персоналом, навчання та підвищення кваліфікації**

**Управління по роботі з персоналом**

**категорія «В»**

|  |
| --- |
| **Загальні умови** |
| Посадові обов’язки  | Разом з іншими структурними підрозділами апарату Держенергонагляду організовує роботу щодо розроблення/внесення змін до положень про структурні підрозділи та в посадові інструкції;опрацьовує штатний розпис апарату Держенергонагляду;веде встановлену звітно-облікову документацію, готує державну статистичну звітність з кадрових питань;забезпечує дотримання державними службовцями Правил етичної поведінки державних службовців;обчислює стаж роботи та державної служби;організовує складення Присяги державного службовця особою, яка вперше вступає на державну службу, оформляє документи про присвоєння відповідних рангів державним службовцям;ознайомлює працівників з правилами внутрішнього службового розпорядку Держенергонагляду, посадовими інструкціями та іншими документами з проставленням ними підписів та дати ознайомлення;забезпечує підготовку матеріалів щодо призначення на посади та звільнення працівників апарату Держенергонагляду, територіальних органів;здійснює контроль за встановленням надбавок за вислугу років;здійснює роботу, пов’язану із заповненням, обліком і зберіганням трудових книжок та особових справ (особових карток) працівників апарату Держенергонагляду, територіальних органів;оформляє і видає довідки з місця роботи працівника;готує у межах компетенції документи щодо призначення пенсій персоналу Держенергонагляду;забезпечує видачу у встановленому порядку звільненій особі копії акта про звільнення, належно оформленої трудової книжки;розглядає звернення громадян, підприємств, установ та організацій, посадових осіб, запити та звернення народних депутатів, запити на інформацію з питань управління персоналом;розробляє і бере участь у розробленні проєктів нормативно-правових актів, що стосуються питань управління персоналом, трудових відносин та державної служби;проводить іншу роботу, пов’язану із застосуванням законодавства про працю та державну службу. |
| Умови оплати праці | Посадовий оклад – 8000 грн.;надбавки, доплати та премії (відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу» та постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (із змінами)). |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | Безстроково |
| Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк її подання | 1. Заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади державної служби, за формою згідно з додатком 2 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246 (зі змінами).2. Резюме за формою, згідно з додатком 21 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246 (зі змінами), в якому обов’язково зазначається така інформація:прізвище, ім’я, по батькові кандидата;реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти;підтвердження рівня вільного володіння державною мовою;відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах;3. Заява, в якій особа повідомляє про те, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону. Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, може подати конкурсній комісії інформацію:- через Єдиний портал вакансій державної служби за посиланням <https://career.gov.ua/>;- особисто або надіслати її поштою за адресою: м. Київ, вул. Дорогожицька, буд. 11/8, 04112 (відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 25.09.2019 № 844 «Про внесення змін до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби»).**Інформація приймається до 18 год. 00 хв. 28 жовтня 2019 року**. |
| Додаткові (необов’язкові документи) | Заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби.Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, може подавати додаткову інформацію, яка підтверджує відповідність встановленим вимогам, зокрема стосовно попередніх результатів тестування, досвіду роботи, професійних компетентностей, репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо). |
| Місце, час та дата початку проведення перевірки володіння іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи/**тестування** | м. Київ, вул. Кирилівська, буд. 85, 7 поверх каб. 702-715 (зал засідань) 31 жовтня 2019 року о 10 год. 00 хв. (Звертаємо увагу, що вимога стосовно проведення перевірки володіння іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи, передбачена законодавством лише для категорії «А» посад державної служби; кандидати на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б» та «В» перевірку володіння іноземною мовою не проходять, а складають ТЕСТУВАННЯ НА ЗНАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА).Учасникам конкурсу при собі необхідно мати паспорт громадянина України або інший документ, який посвідчує особу та підтверджує громадянство України. |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу | Хоменко Тетяна ОлександрівнаБабич Євгенія Іванівна(044) 594-79-19e-mail: Konkurs\_sies@sies.gov.ua |
| **Кваліфікаційні вимоги** |
| 1. | Освіта | Ступінь вищої освіти не нижче бакалавра, молодшого бакалавра. |
| 2. | Досвід роботи | Не потребує. |
| 3. | Володіння державною мовою | Вільне володіння державною мовою. |
| 4. | Володіння іноземною мовою |  Не потребує |
| **Вимоги до компетентності** |
|  | Вимога | Компоненти вимоги |
| 1. | Необхідні ділові якості | Аналітичні здібності, діалогове спілкування (письмове і усне), стресостійкість, оперативність. |
| 2. | Необхідні особистісні якості | Відповідальність, ініціативність, надійність, порядність, чесність, дисциплінованість, тактовність, готовність допомогти, емоційна стабільність. |
| 3. | Уміння працювати з комп’ютером | Впевнений користувач ПК (Microsoft Office Excel, Microsoft Office Word, PowerPoint). |
| 4. | Командна робота та взаємодія | Вміння розподіляти роботу, здатність концентруватись на деталях, вміння визначати пріоритети. |
| **Професійні знання** |
|  | Вимога | Компоненти вимоги |
| 1. | Знання законодавства | 1. Конституція України.2. Закон України «Про державну службу».3. Закон України «Про запобігання корупції». |
| 2. | Знання спеціальногозаконодавства, що пов’язане із завданнями та змістом роботи державного службовця відповідно до посадової інструкції (положення про структурний підрозділ) | 1. Кодекс законів про працю України.
2. Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування».
3. Постанова Кабінету Міністрів України від 14 лютого 2018 року № 77 «Про затвердження Положення про Державну інспекцію енергетичного нагляду України» (зі змінами).
 |

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_